

第140回役員会 議事要録

日 時：2023年2月22日(水) 10:00～11:35

会 場：Microsoft Teams によるオンライン会議

出席者：津田理事長、松尾副理事長、古川理事、柳井理事、龍理事、中本理事、
(オブザーバー) 中野監事、福田監事、二宮副学長、中尾副学長

議 案

- 1 大学機関別認証評価の評価結果（案）について
- 2 北九州市立大学大学院学則の改正について
- 3 公立大学法人北九州市立大学職員の勤務時間、休暇に関する規程等の一部改正について
- 4 公立大学法人北九州市立大学産学官連携秘密情報管理規程の策定について
- 5 2023年度研究不正防止計画について

報 告

- 1 2022年度公的研究費内部監査報告について
- 2 教員の採用について
- 3 プロパー職員の採用試験の結果について
- 4 「成長分野を支える情報技術人材の育成拠点の形成（enPiT）」
enPiT-Pro の事後評価結果について

議案1 大学機関別認証評価の評価結果（案）について

<質疑応答> なし

【議長】提案のとおり承認してよろしいか。

【委員】異議なし

議案2 北九州市立大学大学院学則の改正について

<質疑応答> なし

【議長】提案のとおり承認してよろしいか。

【委員】異議なし

議案3 公立大学法人北九州市立大学職員の勤務時間、休暇に関する規程等の一部改正について

<質疑応答>

[理事]

- 窓口時間の変更に伴い、学生に支障は出ないか。支障が想定される場合は対応策をどのように考えているか。

[理事]

- 学期初めなどは臨時に時間外窓口を設ける予定である。時間外での教室設備のトラブルなどは防災センターが対応する。学生に事故があったような緊急時は防災センターから担当の職員に連絡し、職員が大学に来るようにしている。

[監事]

- 窓口時間の変更に伴い、職員の勤務条件は変更になるのか。また、キャリアカウンセラーと心理士の賃金の変更について、賃金の目安にしているようなものはあるのか。

[理事]

- 窓口時間の変更に伴い、職員の勤務する時間帯が変更になるが、勤務時間数に変更になるものではない。キャリアカウンセラーと心理士の賃金については、近隣大学や公立大学の同様の職種の賃金を参考にしている。

【議長】提案のとおり承認してよろしいか。

【委員】異議なし

議案4 公立大学法人北九州市立大学産学官連携秘密情報管理規程の策定について

<質疑応答>

[理事]

- 教職員が規程に違反した場合は懲戒等の処分があると思うが、学生が規程に違反した場合は、どのような対応をとるのか。また、共同研究に参画している留学生によって最先端の研究情報が海外に流出した場合など、情報漏洩によって損害が出て共同研究の相手先企業から損害賠償請求などをされた際は、その責任は法人が負うのか、個人が負うのか。

[理事]

- 教職員については懲戒処分の対象となる。学生については在学中であれば懲戒処分の対象となる。

[理事]

- 留学生による海外への情報流出については、安全保障輸出管理規程があり、教職員と学生が研修を受け、情報流出しないようにしている。
また、「共同研究・受託研究等の産学連携にあたっての確認書」の中で、違反した場合は法的責任を追及される等のリスクがあることを記載している。

[副学長]

- 今後、必要な細則の整備を進めていくことになると思う。

[監事]

- 誓約書の第4項に知的財産管理規程の記載があるが、今回策定する産学官連携秘密情報管理規程との棲み分けはどのようになるのか。
また、誓約書は個別に作成するのが一般的であり、この誓約書は複数人の氏名が並ぶことになると思うが、文部科学省などの雛形があるのか。

[理事]

- 学生自身がこれまで発明の権利のことなどをあまり理解していなかったが多かったため、誓約書の中に知的財産管理規程のことも記載した。
誓約書は文部科学省の雛形などはない。一つの研究テーマに複数の共同研究学生が入るケースが当然あるため、複数人の氏名が記載できるようにした。

[監事]

- 規程を令和5年4月1日に施行するにあたり、細則の作成や、学生に対してどのような研修をするのか、十分に検討していかないといけないと思う。

[理事長]

- まず、規程を令和5年4月1日に施行して教職員・学生にきちんと認識させ、細則をまとめる中で実際の行動規範をしっかりと作っていくこととする。

【議長】提案のとおり承認してよろしいか。

【委員】異議なし

議案5 2023年度研究不正防止計画について

<質疑応答> なし

【議長】提案のとおり承認してよろしいか。

【委員】異議なし

報告1 2022年度公的研究費内部監査報告について

<質疑応答> なし

報告2 教員の採用について

<質疑応答> なし

報告3 プロパー職員の採用試験の結果について

<質疑応答> なし

報告4 「成長分野を支える情報技術人材の育成拠点の形成(enPiT)」
enPiT-Proの事後評価結果について

<質疑応答> なし