

2018年度 第306回教育研究審議会議事要録

日時 2019年1月15日(火) 13:30~14:30
場所 北方キャンパス本館 E701 会議室
出席者 松尾学長、柳井副学長、梶原副学長、二宮副学長、中尾副学長、田上事務局長、大平外国語学部長、朱経済学部長、田部井文学部長、小野法学部長、眞鍋地域創生学群長、龍国際環境工学部長、日高基盤教育センター長、八百社会システム研究科長、任マネジメント研究科長、今泉学生部長、田村教務部長、佐藤情報総合センター長、廣渡評価室副室長

配布資料

- 1-1 教員採用報告書(新英米学科開設準備室)
- 1-2 教員採用報告書(新英米学科開設準備室)
- 1-3 教員採用報告書(新英米学科開設準備室)
- 1-4 教員採用報告書(情報総合センター)
- 1-5 退職願(外国語学部)
- 1-6 キャリアセンターと地域戦略研究所における教員の異動について
- 2 昇任候補者にかかる昇任選考委員会の設置について
- 3 2019年度学年暦について

第1号 教員の人事について

* 資料1-1のとおり、外国語学部英米学科のファイナンス分野担当教員人事について、選考委員会から採用候補者(前田ブルック・アレックザンドラ氏)の選考結果の報告がなされ、同報告に基づき採用候補者の採用について提案。

- 教員資格選考調書において、オーバードクターを教歴換算しているが、その場合には担当科目と関連技術等が客観的に証明できるものが必要である。職務実績書の小学校での英語指導員はどのような根拠で入れているのか。
- 英米学科の教員採用ということで、職務実績書には参考までに関連する業績の記載を行っているが、オーバードクターには含めていない。オーバードクターは修士課程の2年間と博士課程の3年間を算定し、アセット・プライシングモデルやファイナンスなど本学の教員として専門的にやっていただくところを判断したものである。結果、研究実績に対してのみ換算している。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】(異議なし)

* 資料1-2のとおり、外国語学部英米学科の経営組織分野担当教員人事について、選考委員会から採用候補者(ロッシュェル・カップ氏)の選考結果の報告がなされ、同報告に基づき採用候補者の採用について提案。

- 教員資格選考調書のみなし資格歴について、職務実績の前に論文を書きおき、2本目の論文の翌月から講師期間にみなすことができるため、開始期間は1994年12月が正しく、終わりの期間もずれてくるので、修正が必要である。
- 速やかに修正する。
- 職務実績書の内容について、1990年9月から1992年9月は職に就いていなかったのか。1992年10月から1994年7月のIPC Group社の職歴については、教歴換算していないのか。一方、Japan Intercultural Consulting社は職歴をそのまま教歴換算しているが、職に違いがあるのか。
- 1992年3月までは、大学院での学修に専念していたと聞いている。Japan Intercultural Consulting社はまさに今回採用する分野の経営組織そのものを事業としているため、本職歴のみを教歴換算している。

- Japan Intercultural Consulting社を辞めて本学に来られるのか。それとも兼業のような取扱いもあり得るのか。
- こちらに来て、本学の業務に専念する旨本人に確認している。ただし自ら創設した会社であるため、社用はすべて他の人に任せるが、会社には名誉職として残る。講演などの依頼があった場合は、兼業申請等の通常の手続きを行う。
- 教育研究業績書の学会誌にページの記載誤りがあるのでないか。その他論文のページ数は、1冊全体のページ数を表示しているのか。
- 記載誤りのため、速やかに修正する。その他論文のページ数は、全体のページ数を表示している。

【議長】一部資料を修正のうえ、提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】（異議なし）

* 資料1-3のとおり、外国語学部英米学科マーケティング分野担当教員人事について、選考委員会から適任者が得られなかった旨を報告。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】（異議なし）

（新年度にあらためて英米学科で採用申請を行う）

* 資料1-4のとおり、情報総合センター（情報学領域に関わる分野）担当教員人事について、選考委員会から採用候補者（古川洋章氏）の選考結果の報告がなされ、同報告に基づき採用候補者の採用について提案。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】（異議なし）

* 資料1-5のとおり、外国語学部からの申請に基づき、山本直准教授の2019年3月31日付けでの退職について提案。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】（異議なし）

* 資料1-6のとおり、キャリアセンター長、地域戦略研究所長からの申請にもとづき、2019年4月1日からキャリアセンター所属教員1名の地域戦略研究所への異動について提案。

- 本教員について、もともとは任期付きであり今年度で一旦任期が切れるが、再任用が決定しており、既に任期なしとなっている。
- キャリアセンターに後任がないということは、今後教員がいない組織となるのか。
- コンサルタントと事務職員で担っていく。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】（異議なし）

第2号 昇任選考委員会の設置について

* 資料2のとおり、2019年4月1日付け教授・准教授の昇任候補者及び昇任選考委員会の設置について提案。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】（異議なし）

第3号 2019年度学年暦について

* 資料3のとおり、2019年度の学年暦について、天災等の対応で学期末に授業の予備日を設けることや2学期のスタートを今年度に引き続き9月27日とすること、ゴールデンウィークをはじめ、北方では集中講義を1・2学期に分割することなどを提案。

- 9月末から2学期の授業が始まるが、10月1日採用の教員の授業について、どのように取扱うのか。
- 適宜学部内での対応をお願いしたい。
- 来年度の学位授与式が月曜日となっているが、マネジメント研究科では仕事を持っている人が多く平日の開催について研究科の会議等で議論があった。理由等あれば教えてほしい。
- 以前は土曜日に固定していたが、ある時期から曜日の固定を外した経緯がある。卒業判定等のスケジュールに鑑み、最も適切な日程について、曜日を限定せず検討した結果である。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】（異議なし）

報告

次回の審議会を2019年1月29日（火）に開催する予定の旨、連絡があった。